

रजिस्टर्ड नं० एन०-33/एन०/एम०/13-14/98.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

जिमला, मंगलवार, 22 अक्तूबर, 1996/30 अश्विन, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

मिन्ट्री एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

जिमला-2, 10 मिनम्बर, 1996

संख्या सिन्डाई-ए० ए०-(3)-4/96.--हिमाचल प्रदेश के राजमाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मिन्ट्री एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कनार्ज शिकायत लिपिक पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध-"अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मिन्ट्री एवं जन स्वास्थ्य विभाग वर्कनार्ज शिकायत लिपिक (वर्ग-III अग्रजपत्रित) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. ग्यावृत्तियाँ—इन नियमों को प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई नियुक्ति या आत या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
विस्तारुक्त एवं मचिव।

उपाकन्ध "अ"

सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में वर्कचार्ज शिकायन लिपिक के पद के लिए भर्ती एवं प्रोत्तनि नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | शिकायत लिपिक |
| 2. पदों की संख्या | 3 (तीन) |
| 3. वर्गीकरण
(क्या काडर राज्य या वृत्त या मण्डलीय स्तर का है)। | वर्ग-III वर्क चार्ज (वृत्त स्तर काडर) |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप में अंकित करें)। | रुपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. नियुक्ति प्राधिकारी | अधीक्षण अभियन्ता |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों गहित अर्म्पथियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अर्म्पथी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिये पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर नियमों तथा ग्यायन निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे

पब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक मैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसा सरकारी कर्मचारियों की अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक मैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये हैं/किए गए हैं और उन पब्लिक मैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अंकित रूप में आमोदित किये गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) की यथा स्थिति आवेदन आमन्त्रित करने विज्ञापित किया गया है या नियोजनानियों को अधिमूर्धित किया गया है ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य :

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय में दसवीं परीक्षा पास या इसके समकक्ष ।

(ii) अंग्रेजी/हिन्दी में वाचनीय करने की क्षमता रखता हो ।

(ख) वाञ्छनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगिता ।

9. परीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से प्रारम्भिक ऐसी और प्रवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(i) 50 प्रतिशत वर्कचार्ज बेलदारों में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हो या हिन्दी (रत्न) दसवीं सहित हो (जिसमें अंग्रेजी एक विषय हो) और जिनका कांडर में इस रूप में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

- (ii) 50 प्रतिशत वर्कचार्ज हैलपों में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हों या हिन्दी (रत्न) दसवीं सहित हो (जिसमें अंग्रेजी एक विषय हो और जिनका काडर में इस रूप में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। इस प्रयोजन के लिए, द्विअंकीय रोस्टर क्रम में रखा जाएगा :—

1. वर्कचार्ज बेलदार के लिए पद।
2. वर्कचार्ज हैलपर के लिए पद।

यह रोस्टर दूसरे पद के पश्चात् दुहराया जाएगा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सेवाकाल के आधार पर सभी पात्र पदधारियों की उनके अपने-अपने काडर में वृत्त स्तर पर उनकी मण्डलीय स्तर की पारस्परिक ज्येष्ठता को छोड़े बिना एक वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्न-लिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ़ तन्जानिया (पहले तांगानिका और जन्जीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती

प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

14. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित सामान्य स्तर के आधार पर किया जाएगा ।

16. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग या पदों के बाबत शिथिल कर सकती ।

[Authoritative English text of Notification No. IPH.A.A. (3)-4/96, dated 10-9-96 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 10th September, 1996

No. IPH.A.A (3)-4/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of work charged Complaint Clerk (Class-III Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure-‘I’ appended to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health work charged Complaint Clerk (Class-III Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Savings.—Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these Rules shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK CHARGED COMPLAINT CLERK IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Complaint Clerk |
| 2. Number of posts | 3 (Three) |
| 3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level). | Class-III Work Charged (Circle level cadre). |
| 4. Scale of pay | Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection |
| 6. Appointing Authority | Superintending Engineer |
| 7. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

8. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential:*

- (i) Should have passed Matriculation or its equivalent from a recognised Board/University.
- (ii) Should have good speaking command of Hindi/English.

(b) *Desirable :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, appointment/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer/grade from which promotion/deputation/appointment/transfer is to be made.

(i) 50% by promotion from amongst work-charged Beldars who are Matriculates or Hindi (Rattan) with Matric (English as one of the subject) and having 5 years regular service as such in the cadre, failing which by direct recruitment;

(ii) 50% by promotion from amongst work-charged Helpers who are matriculate or Hindi (Rattan) with Matric (English as one of the subject) and having 5 years regular service as such in the cadre, failing which by direct recruitment;

For this purpose two point roster will be maintained in the following order:

1. post to work-charged Beldar.
2. post to work-charged Helper.

The roster will be repeated after second post.

A seniority list based on length of service in the respective cadre of all eligible incumbents shall be prepared at the Circle level without disturbing their *inter-se-seniority* at the Divisional level for the purpose of promotion.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b),(c),(d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

14. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority.

16. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.